Приложение

к приказу от 30.08.2024 г. №126

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в МКОУ Госселекционной СШ в 2024-2025 учебном году

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование этапа | Содержание деятельности и примерный план мероприятий | Срок исполнения | Ответственный |
| 1. 1
 | Подготовка условий для реализации системы наставничества | Внесение изменений в локальные нормативные правовые акты образовательной организации:Приказы «О назначении наставника над педагогическими работниками на 2024-2025 учебный год», «Об утверждении дорожной карты по реализации Положения о системе наставничества»  Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МКОУ Госселекционной СШ).Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых. | Сентябрь 2024 г. | Директор Шалышкина О.В., наставники, руководители школьных методических объединений |
| 2 | Формирование банка наставляемых | Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. | Сентябрь 2024 г. | Директор Шалышкина О.В., наставники, руководители школьных методических объединений |
| 3 | Формирование банканаставников | Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. | Сентябрь 2024 г. | Директор Шалышкина О.В., наставники, руководители школьных методических объединений |
| 4 | Отбор и обучение | 1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.

 Обучение наставников для работы с наставляемыми:- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – "установочные сессии" наставников. | 1. Сентябрь-октябрь 2024 г.
 | 1. Директор Шалышкина О.В., наставники, руководители школьных методических объединений
 |
| 5 | Организация и осуществление работынаставническихпар/групп | 1. Формирование наставнических пар/групп.
2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.
3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
 | 1. Сентябрь 2024 г.
 | 1. Наставники
 |
| 6 | Завершение персонализированных программ наставничества | Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);Проведение школьной конференции или семинара.Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. | По срокам программ | Наставники |
| 7 | Информационная поддержка системы наставничества | Освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях. | Постоянно | Директор Шалышкина О.В., наставники, советник по воспитанию Шапина Е.И. |