

<p>Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации МКОУ Госселекционной СШ</p> <p><i>Т.С. Хрущатова</i> Хрущатова Т.С. (подпись) (Ф.И.О.)</p> <p>«<i>21</i>» <i>октября</i> 20<i>24</i> г.</p>	<p>Директор МКОУ Госселекционной СШ</p> <p><i>О.В. Шалышкина</i> Шалышкина О.В. (подпись) (Ф.И.О.)</p> <p><i>«21» октября 2024 г.</i></p>
--	---

**ИЗМЕНЕНИЯ В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения  
Госселекционной средней школы  
Камышинского муниципального района  
Волгоградской области  
на 2022-2025 гг.**

Регистрационный № 40-2022-КМШ от 31.10.2022 г.

**ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ**

Регистрационный номер *40/2-2024-КМШ*  
*08.11.2024 г.*

Номер в журнале регистрации *178*

Ответственный за регистрацию *Медведев И.С.*

6

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение №2) к коллективному договору муниципального казенного общеобразовательного учреждения Госселекционной средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области на 2022-2025 годы, далее – Правила внутреннего трудового распорядка:

1. Пункт 2.2.20 раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта)» изложить в следующей редакции: «На дистанционных работников в период выполнения ими дистанционной (удаленной) работой (дистанционная работа, выполнением трудовой функции дистанционно) распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Стороны исходят из того, что с работниками образовательных организаций, включая руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей, реализующими основные и дополнительные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, высшего образования, а также дополнительные профессиональные образовательные программы, предусматривающие применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, заключаются трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие такие технологии дистанционной работы.

При выполнении дистанционной работы педагогическими работниками работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами.

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в случаях карантина, эпидемий, по иным санитарно-эпидемиологическим и чрезвычайным обстоятельствам, а также при замещении временно отсутствующего работника, вызванном чрезвычайными обстоятельствами, и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору с работником об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств, средств защиты информации, других технических средств и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения

расходов определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

К педагогическим и иным работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть 7 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, относящая ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации России 1 июня 2016 г., регистрационный № 42388) (далее — приказ № 536»)

2. Дополнить пункт 4.3. раздела «Оплата и нормирование труда» следующим абзацем: «Основанием для установления выплат компенсационного характера педагогическим работникам за увеличение объема работы в порядке, определяемом коллективным договором, является:

а) превышение наполняемости классов (групп) исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы, и (или) отсутствия объективных возможностей у органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, или органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих классах (группах) в государственных или муниципальных образовательных организациях;

б) реализация педагогическим работником общеобразовательных программ в классах-комплектах с обучающимися различных классов и (или) в классах (группах) с обучающимися с ОВЗ;

в) превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

г) замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

д) осуществление образовательной деятельности в классах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ».

3. Абзац 2 пункта 4.6 раздела 4. «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из зарплаты, установленной Положением об оплате труда образовательной организацией, включая компенсационные и стимулирующие выплаты (за первые 2 часа - минимум в полуторном размере, за последующие часы - минимум в двойном).»

4. Пункт 5.1 раздела V «Социальные гарантии и льготы» дополнить абзацем 2 следующего содержания: «Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества, предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998 г. N. 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор составлены в 2 (двух) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон и вступают в силу с момента подписания.

От работодателя:

Директор МКОУ Госселекционной

СШ МКОУ



Шалышкина О.В.

От работников:

Председатель ППО МКОУ

Госселекционной СШ

Хрущатова Т.С.

Пронумеровано, пронумеровано,  
скреплено печатью

*Э. Шадычкина* листов.

Директор МКОУ Г осседлекционной СШ

Шадычкина О.В.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 324087357327968961775297076797709129534246061589

Владелец Шалышкина Ольга Викторовна

Действителен с 27.09.2024 по 27.09.2025